

Trovola lavoro

LE OFFERTE DI IMPIEGO, LE AZIENDE, GLI STAGE E LE BORSE DI STUDIO

1.850

Servizi e ambiente

e oltre, le opportunità dal mondo degli avvocati fino all'energia verde

Le società e i profili più gettonati

Networkmamas

Una rete per mamme consulenti

Sono web e networking le nuove frontiere in un mondo del lavoro sempre più «digitale»: «Se le opportunità non si trovano con metodi «classici» è fondamentale promuoversi — spiega Stefano Saladino, ideatore di Job Meeting —. Non sottolineando il titolo di studio, ma puntando sulle competenze». Ed è proprio sull'offerta di queste che fanno leva tanti progetti e siti web tra cui Job Meeting, che propone incontri tra aziende e professionisti del mondo digital: «In questo settore il lavoro è destrutturato: non contratti, ma collaborazioni. E contano le capacità, non il job title». L'iniziativa si appoggia su un format americano, quello dell'elevator pitch, la «conoscenza in ascensore», una presentazione lampo. Tabbid.com è il nuovo social network che mette in contatto prestazioni d'opera e richiesta delle stesse: «Hai bisogno che qualcuno monti un mobile? Pubblichiamo, indichi il budget che vuoi investire e Tabbid avvisa gli iscritti con quella competenza che possono proporsi con una controfferta», spiegano i fondatori Alessandro Notarbartolo e Laura Volpi. Tutto gratuitamente: il sito richiede

Al via

Il sito, da settembre, permetterà a madri con competenze differenti di vendere consulenze

solo una fee dell'1%, che viene annullata postando su Facebook la propria esperienza.

Skillbross è il primo marketplace della conoscenza, come lo definisce l'ideatore Davide Neve: «Offriamo la possibilità di avviare corsi, con location dove tenerli gratuitamente. Presto si faranno anche in streaming». Skillbross si sta verticalizzando su tematiche digital, che hanno il più alto potenziale nel mercato della formazione online. Ma quanto si guadagna? «Un corso di WordPress di un giorno costa 100 euro a persona, noi trattiamo all'ingegnere il 15%».

Infine Cristina Interliggi ha deciso di creare opportunità alle mamme con Networkmamas, un sito che dal prossimo settembre permetterà a madri con competenze differenti di vendere consulenze a 15 euro per ogni quarto d'ora. Resta un dubbio: queste iniziative incoraggiano il lavoro nero? «No, piuttosto mettiamo in luce il mercato sommerso delle prestazioni occasionali e diamo informazioni per regolarizzarle», concludono Notarbartolo e Volpi.

Giulia Cimpanelli

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Il curriculum ideale Maturità classica o scientifica, laurea a 23 o 24 anni, ottimo inglese

4

i neolaureati per Curtis, Mallet-Prevost, Colt&Mosle

5

i professionisti per Mercanti Dorio & associati

6

i giovani che entreranno in Lambertini & associati



Franco Toffoletto, Studio Toffoletto De Luca Tamajo



Stefano Dorio, Studio Mercanti Dorio & associati



Valeria Morosini, Studio Toffoletto De Luca Tamajo

Più di cento opportunità nei grandi studi legali

Si cercano avvocati senior e junior per le sedi italiane

I colloqui da Toffoletto a Roedl&Partner e Pavia&Ansaldo

Gli studi legali scommettono sui giovani professionisti nonostante il periodo difficile dell'economia. E ampliano la loro squadra con neolaureati, ma anche figure più senior e specializzate per allargare le loro competenze, in attesa di tempi migliori. I nuovi ingressi di praticanti saranno innanzitutto otto da Toffoletto De Luca Tamajo che si occupa di diritto del lavoro e sindacale per le imprese. «Il nostro candidato ideale deve avere generalmente un diploma di maturità classica o scientifica con voto superiore al 90, laurea in Giurisprudenza a 23 o 24 anni, voto di laurea superiore al 105, ottimo inglese e altre lingue straniere ed esperienze di studio o lavoro all'estero» spiega il socio Valeria Morosini, responsabile del recruitment. Mentre l'internazionale Curtis, Mallet-Prevost, Colt&Mosle specializzato nel settore energetico ha bisogno di 4 neolaureati per Milano ed eventualmente di nuovi soci. Invece negli uffici di Milano e Roma di Norton Rose Fullbright, che si occupa di commerciale e societario, sono ricercati sia due praticanti sia dei nuovi partner. Saranno poi 12 i nuovi inserimenti in Roedl&Partner, che

tra le competenze ha l'internazionalizzazione di piccole e medie imprese, il contenzioso amministrativo sulle energie rinnovabili e ambiente e il tributario. Più senior i profili richiesti da CBA che sta reclutando 2 partner e 6 associates per il banking&finance.

Con anzianità non superiore ai cinque anni dovranno essere i 5 professionisti in diritto fallimentare, restructuring e internazionale inseriti in Mercanti Dorio & associati che ha i suoi uffici a Milano e Verona. Sei giovani entreranno anche in Lambertini & associati per i settori della crisi di impresa e del contenzioso e due avvocati 30/40enni con competenze di M&A. Dovranno avere un'età compresa tra i 40 e i 55 i sette nuovi soci di Legalitax, per le sedi di Milano, Roma e Padova. Dieci senior verranno selezionati da Pavia&Ansaldo, che punta a una maggiore specializzazione nel settore ambientale, nell'M&A e nel real estate.

A Genova andranno poi le quattro nuove risorse in SFI group per la gestione dei claims nei mercati energetici. Quattro gli avvocati che andranno a infoltire la squadra di Watson, Farley&Williams, di cui un partner e tre senior

associate. Specializzati nella crisi d'impresa dovranno essere le cinque leve che faranno parte dello studio De Berti Jacchia Franchini Forlani che intende prossimamente rafforzare la sede di Mosca, oltre a quelle di Milano e Roma. Una nuova sede a Roma verrà aperta da Bird&Bird che arruolerà sei legali, in particolare due senior associate, due junior associate e due trainee. E ancora cinque professionisti sono necessari nello Studio Partes avvocati e commercialisti di Treviso. Non solo avvocati, ma anche commercialisti sono ricercati anche dallo studio Commercialisti&Avvocati di Treviso (un paio). Altri quattro legali verranno inoltre inseriti nello studio legale Barel & Malvestio sempre di Treviso. Anche Cocuzza & associati sta selezionando 4 risorse per il prossimo anno. Infine tre avvocati entreranno in Shearman&Sterling, due nello studio legale di Venezia Zambelli Tassetto e due in Panzari&Soci. Alla ricerca di un equity partner per la fine del 2013 è invece Osborne Clarke.

Irene Consigliere

@IreConsigliere

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Le occasioni della settimana

Deloitte

250 nuovi ingressi

Deloitte — servizi professionali alle imprese — prevede di inserire entro i prossimi 6 mesi 250 laureati nelle divisioni: audit, consulting, financial advisory, tributario, legale e nei servizi di extended business e di enterprise risk. E richiesto un eccellente curriculum e un ottimo inglese. Secondo le specificità legate ai diversi percorsi di carriera, sono previsti corsi di formazione e possibilità di esperienze all'estero.

Gi Group

Mille contratti subito

Gi Group ha aperte in tutta Italia un migliaio di ricerche urgenti in quanto prevedono un inserimento entro l'estate. Si tratta perlopiù di esigenze per i settori food & beverage, retail, lusso e grande distribuzione. I profili più richiesti sono quelli dei venditori e delle figure commerciali in generale, seguiti da: addetti ai magazzini, operai per l'industria alimentare, operatori call center, addetti ai magazzini e inventaristi.

Epsa

100 laureati e diplomati

Epsa — l'ufficio risorse umane dell'Ue — ha bandito due concorsi per inserire nelle istituzioni comunitarie, e in particolar modo a Bruxelles e in Lussemburgo, 100 laureati e diplomati che si occuperanno di ICT (information and communication technology) e di sicurezza informatica. Indispensabile conoscere almeno due lingue europee, di cui una a scelta fra l'inglese, il francese e il tedesco. Scadenza 16 luglio.

Umana

60 sviluppatori

L'agenzia per il lavoro Umana seleziona per i suoi clienti 60 sviluppatori ICT. È richiesta la conoscenza del linguaggio Java, orientato al web o al mobile (soprattutto Android e iOS) e, in ambito Microsoft, dei linguaggi C# lato web (framework asp.net). Il profilo è perfezionato anche da eventuali esperienze di front end per la creazione di Ria (Rich Internet Application).

a cura di Luisa Adani

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Field Service Engineer

MILANO • 40.000 €

Il nostro cliente è una società leader nei servizi del settore biomedicale.

Il candidato, inserito nella Business Unit Servizi Biomedicali e lavorando in team, sarà responsabile delle seguenti principali attività:

- Assistenza tecnica su dispositivi di Radiologia su territorio Nord Italia e svizzero
- Interfaccia cliente per sopralluoghi e verifica delle strumentazioni installate
- Interventi risoluzione guasti elettrici / elettronici
- Consolidamento rapporti commerciali con i clienti esistenti, principalmente Ospedali e Cliniche private

Il candidato deve aver maturato un'esperienza di almeno 5-7 anni nell'assistenza tecnica su dispositivi di radiologia. Deve possedere ottime competenze tecniche elettrotecniche e capacità di problem solving. Requisito importante la conoscenza della lingua francese e/o inglese.

Inviare CV, con Rif. OMLA221583, a healthcare.mi@michaelpage.it

MichaelPage

Healthcare & Life Sciences

www.michaelpage.it

Avvocato specializzato in diritto del lavoro

MILANO • 50.000 €

Il nostro cliente è un prestigioso studio legale con sedi a Milano e Roma con respiro internazionale

- Il candidato sarà inserito all'interno del team di riferimento e dovrà occuparsi di:
- Questioni giuslavoristiche datoriali, in particolare assistendo e difendendo le imprese in ordine alle problematiche relative ai licenziamenti individuali e alle diverse e ulteriori ipotesi di risoluzione del rapporto del lavoro
 - Controversie e problematiche relative al rapporto dirigenziale
 - Contenzioso sia giudiziale che stragiudiziale

Il candidato ideale è in possesso di una Laurea Magistrale/V.Ordinamento in Giurisprudenza, con voto superiore a 105/110; ha maturato un'esperienza di almeno 3/6 anni in primari studi legali, con competenza giudiziale e stragiudiziale nelle tematiche giuslavoristiche; ha un'ottima conoscenza della lingua inglese.

Inviare CV, con Rif. LEGA219941, a tl@michaelpage.it

MichaelPage

Tax & Legal

www.michaelpage.it

Project Manager Petrochimico

CENTRO ITALIA • 90.000 €

Il nostro cliente è una importante società di Ingegneria operante nel settore Oil&Gas.

Il candidato ricercato, rispondendo al Project Director e alla Direzione Tecnica avrà le seguenti responsabilità:

- Definizione di un sistema di monitoraggio, reporting e controllo del budget
- Gestione, coordinamento e controllo del progetto
- Coordinamento delle attività tecniche collegate all'ingegneria, all'approvvigionamento dei materiali ed alla esecuzione della commessa
- Identificazione del team per la realizzazione del progetto.

Il candidato ideale ha una laurea in ingegneria preferibilmente meccanica, un'ottima conoscenza della lingua inglese (preferibile una seconda lingua) ed ha maturato una esperienza minima di 5 anni nella gestione di progetti complessi (preferibilmente offshore) di importo elevato, esclusivamente nel settore Oil&Gas.

Inviare CV, con Rif. IAPA220570, a engineering.roma@michaelpage.it

MichaelPage

Engineering & Manufacturing

www.michaelpage.it